

Beispiel-Arbeitsvertrag mit Kommentaren

Typischer Arbeitsvertrag als Muster

Dieser Mustervertrag zeigt dir die wichtigsten Vertragsinhalte auf einen Blick.

Verständliche Erklärungen direkt im Dokument

Zu jedem Abschnitt findest du hilfreiche Kommentare, die komplexe Begriffe und Klauseln verständlich machen.

Hinweise zu Rechten, Pflichten und wichtigen Klauseln

So weißt du genau, worauf du achten musst, und kannst deine Rechte besser einschätzen.

Hilfreich, um Fallen und Unsicherheiten zu vermeiden

Mit diesem Muster bist du gut vorbereitet und kannst kritische Stellen früh erkennen.

Beispiel-Arbeitsvertrag mit Kommentaren

(Muster mit einfachen Erklärungen – kein offizieller Vertrag)

1. Vertragsparteien

Arbeitgeber: Muster GmbH, Musterstraße 1, 12345 Musterstadt

Arbeitnehmer: Max Mustermann, Musterweg 5, 12345 Beispielstadt

 *Hier stehen die vollständigen Namen und Adressen von beiden Seiten.*

2. Beginn und Dauer

Das Arbeitsverhältnis beginnt am 01.08.2025.

Es wird unbefristet geschlossen.

 *Wenn hier ein Enddatum steht, handelt es sich um einen befristeten Vertrag. Nur unbefristete Verträge verlängern sich automatisch.*

3. Tätigkeit

Der Arbeitnehmer wird als Sachbearbeiter (m/w/d) in der Abteilung Kundenservice eingestellt.

Die Zuweisung anderer, zumutbarer Tätigkeiten bleibt vorbehalten.

 *Die Stelle sollte möglichst genau beschrieben sein. "Zumutbare Tätigkeiten" heißt: Auch ähnliche Aufgaben können verlangt werden.*



4. Arbeitszeit

Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt 40 Stunden.
Die Arbeitszeit ist montags bis freitags von 8:00 bis 16:30 Uhr.
Pausen sind nicht Teil der Arbeitszeit.

 *Achte auf klare Angaben zu Zeiten und Überstunden. Ohne Regelung: max. 8 Std./Tag erlaubt – mit Ausnahme.*

5. Vergütung

Der Arbeitnehmer erhält ein monatliches Bruttogehalt von 2.800 €.
Die Auszahlung erfolgt zum Monatsende auf das angegebene Konto.

 *Brutto = vor Abzug von Steuern. Es lohnt sich, das Nettogehalt vorher auszurechnen (z. B. mit einem Online-Rechner).*

6. Urlaub

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf 24 Werktage Urlaub pro Kalenderjahr.

 *Mindestens sind 20 Tage bei einer 5-Tage-Woche gesetzlich vorgeschrieben. Werktage = inkl. Samstag!*

7. Kündigung

Während der Probezeit kann das Arbeitsverhältnis mit einer Frist von 2 Wochen gekündigt werden.
Nach der Probezeit gelten die gesetzlichen Kündigungsfristen.

 *Standard ist eine Probezeit von 6 Monaten. Danach greift das Kündigungsschutzgesetz (KSchG).*

8. Verschwiegenheit

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, über alle betrieblichen Interna Stillschweigen zu bewahren – auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

 *Diese Klausel ist in fast jedem Vertrag enthalten – sie gilt oft auch nach dem Job.*
