

## Rechte in der Probezeit – kurz erklärt

Wichtige Infos für neue Mitarbeitende

### Was bedeutet „Probezeit“?

- Die ersten 3 bis 6 Monate in einem neuen Job
- Beide Seiten prüfen, ob die Zusammenarbeit passt
- Gilt nur, wenn sie im Arbeitsvertrag steht

### Was ist anders in der Probezeit?

Thema	In der Probezeit	Nach der Probezeit
1. Kündigungsfrist	i. d. R. 2 Wochen (sofort möglich)	mind. 4 Wochen zum 15. oder Monatsende
2. Kündigungsschutz	Eingeschränkt (kein allgemeiner Kündigungsschutz)	Gilt nach 6 Monaten voll (KSchG)
3. Urlaubsanspruch	Monatlich anteilig (1/12 des Jahresurlaubs)	Anspruch auf vollen Urlaub (z. B. 20 Tage bei 5-Tage-Woche)
4. Krankheit	Lohnfortzahlung erst nach 4 Wochen im Betrieb	Lohnfortzahlung ab dem 1. Krankheitstag
5. Fehlverhalten / Abmahnung	Oft direkte Kündigung möglich	Meist vorherige Abmahnung notwendig
6. Mutterschutz / Elternzeit	Grundsätzlich gültig – aber Kündigungsschutz noch schwächer	Kündigungsschutz voll wirksam
7. Befristung	Häufiger befristet (z. B. 6 Monate mit Probezeit)	Danach meist Entfristung oder neuer Vertrag
8. Weiterbildungen	Meist kein Anspruch	Teilweise durch Tarifvertrag oder Betriebsrat geregelt
9. Feedback-Gespräche	Seltener, oft informell	Häufig regelmäßige Mitarbeitergespräche
10. Vertragsänderungen	Schnell durchsetzbar	Nur mit Zustimmung oder Änderungsvertrag möglich
Thema	In der Probezeit	Danach
Kündigungsfrist	i. d. R. 2 Wochen (sofort möglich)	mind. 4 Wochen (nach BGB)
Kündigungsschutz	Eingeschränkt	Voller Schutz ab 6 Monaten
Urlaubsanspruch	anteilig, aber möglich	voller Anspruch nach 6 Monaten

### Worauf solltest du achten?

- Absprachen (z. B. zu Aufgaben & Arbeitszeiten) schriftlich sichern
- Zeige Engagement – aber kenne deine Grenzen
- Rede offen über Probleme oder Missverständnisse

## **Wie kannst du dich vorbereiten?**

- Notiere dir Aufgaben, Rückmeldungen & Besonderheiten
  - Nutze Probezeit-Gespräche zur Klärung von Erwartungen
  - Bereite dich gut vor – z. B. mit unserer Gesprächs-Vorlage
- 

## **5 Tipps, wie du die Probezeit erfolgreich meisterst**

1. **Pünktlich & zuverlässig sein**  
Zeig deinem neuen Arbeitgeber, dass er sich auf dich verlassen kann.
  2. **Fragen stellen**  
Lieber einmal mehr nachfragen als Fehler machen – Interesse wirkt positiv.
  3. **Notizen machen**  
Halte dir wichtige Aufgaben und Abläufe schriftlich fest.
  4. **Feedback aktiv einholen**  
Frag z. B. nach 2 oder 4 Wochen, wie du dich verbessern kannst.
  5. **Freundlich bleiben – auch bei Kritik**  
Ein professioneller Umgang mit Stress und Rückmeldung wird geschätzt.
- 

## **Begriffe einfach erklärt:**

- AVGS = Gutschein für Coaching oder Bewerbungshilfe (vom Jobcenter oder der Agentur)
  - Jobcenter = Zuständig für Bürgergeld, unterstützt bei der Jobsuche
  - Agentur für Arbeit = Zuständig für Arbeitslosengeld I, Weiterbildung & Vermittlung
  - Coach = Begleitperson, die dir bei Bewerbung & Orientierung hilft
  - Zielvereinbarung = Gemeinsamer Plan mit dem Jobcenter zur Arbeitssuche
  - KSchG = Kündigungsschutzgesetz – schützt vor ungerechtfertigter Kündigung
  - Befristung = Arbeitsvertrag endet automatisch nach einer bestimmten Zeit
  - Abmahnung = Schriftliche Warnung bei Regelverstoß im Job
  - Probezeit = Anfangsphase im Job, in der einfacher gekündigt werden kann
  - Zeugnis = Schriftlicher Nachweis über Schule oder Arbeit
  - Soft Skills = Soziale Stärken, z. B. Teamfähigkeit oder Zuverlässigkeit
  - Initiativbewerbung = Bewerbung ohne konkrete Stellenanzeige
  - Maßnahme = Förderung vom Jobcenter, z. B. Bewerbungscoaching
  - Förderfähig = Wird vom Amt bezahlt (z. B. durch AVGS)
  - Stärken = Dinge, die du besonders gut kannst
  - Schwächen = Bereiche, in denen du dich noch verbessern möchtest
  - Körpersprache = Haltung, Mimik & Gestik – wichtig im Gespräch
- 

## **Noch unsicher? Frag uns!**

Brauchst du Unterstützung bei Fragen zum Arbeitsvertrag, zur Probezeit oder zu deinen Rechten?

**Wir helfen dir gerne – kostenlos & vertraulich:**

 [info@adelgermany.de](mailto:info@adelgermany.de) |  [adelgermany.de](https://www.adelgermany.de)